

Programa de Liderazgo

Personas y equipos

00



PROGRAMA LIDERAZGO

#01 VALORES Y ENFOQUE

#02 ORIENTADO A PERSONAS Y EQUIPOS

#03 COMPETENCIAS

#04 IMPACTO

#05 DESARROLLO DE SESIONES

#06 CALENDARIO

#07 FECHAS CLAVE

#08 DATOS ÚTILES

VALORES

01

Nuestros valores sociales y humanos se centran en el desarrollo de las personas para lograr aportar valor al proyecto y organización de la que somos parte.

Por lo tanto, desde una **mirada sistémica** en las organizaciones, proponemos mejorar el desarrollo personal, a la vez que el desarrollo profesional y del propio equipo.

Miramos el liderazgo de forma conectada con los demás. Por ello, **trabajamos de forma personal y colectiva**. Sin olvidar la plenitud de la persona y el propósito de la organización en la que trabaja.

Desde CAIS creemos que el liderazgo de equipos significa aportar valor al sistema en el que nos encontramos

Personas

- > Miembros de juntas directivas.
- > Profesionales que desean mejorar sus competencias relacionales y comunicativas.
- > Responsables de área, servicios y proyectos.
- > Técnicas y técnicos con equipo a su cargo.
- > Dirección, coordinación o gerencia.
- > Personas que se dedican a la consultoría, coaching y la formación.
- > Personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.

Equipos

- > Equipo de dirección.
- > Equipo técnico.
- > Equipo de proyecto.
- > Equipos de centro o servicio.
- > Junta directiva
- > Patronato
- > Asamblea de socias cooperativistas.
- > Consejo rector
- > Equipo de innovación.

COMPETENCIAS

03

01 La gestión del cambio

Aprender a aprender.
Niveles de aprendizaje.
El cambio de observador.
Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.
Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.
Viaje del héroe / heroína.

02 Ontología del lenguaje

El lenguaje genera realidad.
Conversaciones públicas y privadas.
Proponer e indagar.
Las declaraciones.
La escucha.
Afirmaciones y juicios.

03 La participación genuina en los equipos

Los roles. Identidad pública y feedback.
Preguntas poderosas.
Petición y ofertas.
El ciclo de coordinación de acciones.

04 Perspectiva sistémica

Teoría general de sistemas.
Espacios caóticos.
Pertenencia. Orden.
El lugar que ocupas, jerarquía y antigüedad.
La contribución valiosa.
Equilibrio entre dar y recibir (tomar).

05 Inteligencia emocional

Emociones primarias y secundarias.
Emociones y conducta moral.
Estados de ánimo.
Mecanismos defensivos.
Toxinas y metahabilidades.
Disposiciones corporales.

06 Paradigmas organizacionales

Sistemas de valores - Spiral Dynamics / TEAL
Actitud, impulso y visión
Comportamiento y expresiones
Transiciones de paradigmas



- > Mejora la calidad de conversaciones y genera espacios conversacionales.
- > Optimiza la coordinación de acciones y proyectos.
- > Aumenta tu propio desarrollo personal.
- > Desarrolla un modelo de liderazgo transformador y colaborativo.
- > Aumenta el rendimiento de equipos.
- > Liderar procesos de cambio de forma colaborativa.
- > Acompaña a tu equipo en su propio desarrollo y desempeño.
- > Facilita la transición de tu organización hacia nuevos sistemas de valores

Trabajamos un liderazgo efectivo que **logra resultados con una base de construcción y desarrollo colectivo.**

"El tipo de liderazgo que trabajamos no busca un éxito personal, o aislado, sino que sabe cohesionar y trabajar en equipo"

DESARROLLO

05

TALLERES VIVENCIALES

Encuentros para trabajar de manera vivencial los contenidos y competencias del programa. Estas sesiones presenciales estarán a cargo del equipo de Fundación EDE y tendrán una duración de dos días con pernocta incluida.

TALLERES DE PROFUNDIZACIÓN

Estos espacios formativos son talleres dinámicos que sirven para trabajar de forma práctica contenidos troncales del programa y herramientas clave para aplicar en la organización. Sesiones presenciales a cargo del Equipo CAIS - Consorcio Andaluz de Impulso Social.

SESIONES ONLINE

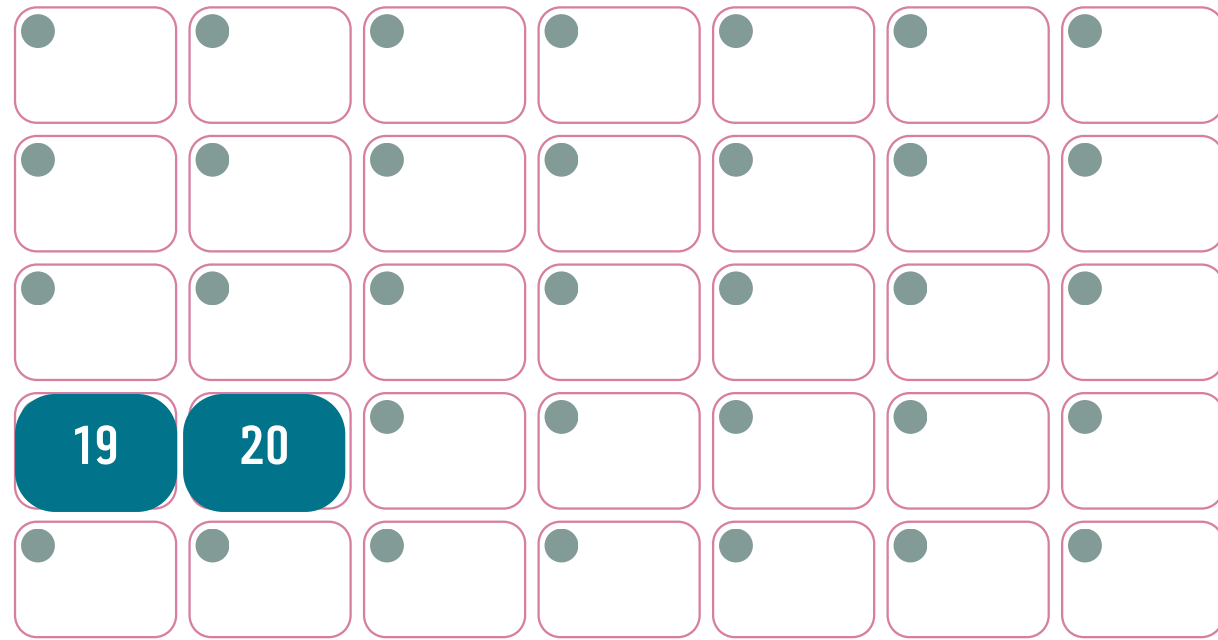
Las sesiones online apoyarán, fijarán y desarrollarán los contenidos teórico prácticos de todo el Itinerario, tanto de los Talleres Vivenciales como de los Talleres de Profundización.

ACOMPañAMIENTO / COACHING

Sesiones personalizadas y en equipo de acompañamiento/coaching, para el desarrollo de la mejora organizacional. Incluimos estas sesiones donde también integraremos un proyecto propio de mejora organizacional.

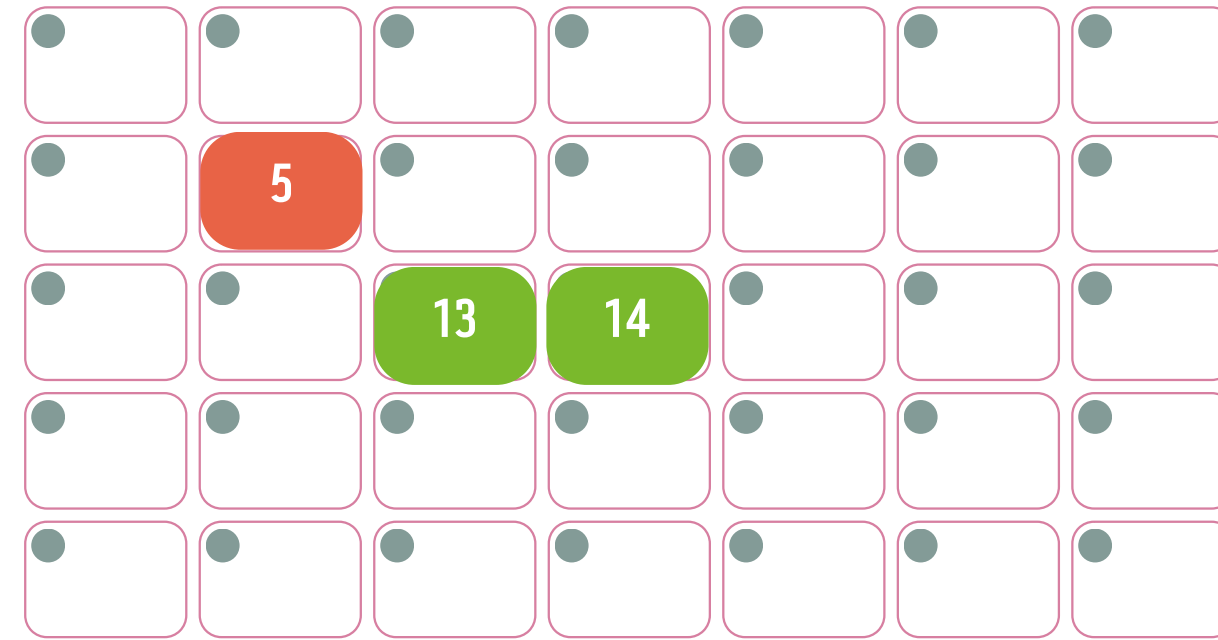
CALENDARIO

Febrero



Taller vivencial:
19 y 20 de Febrero
Fundación EDE

Marzo

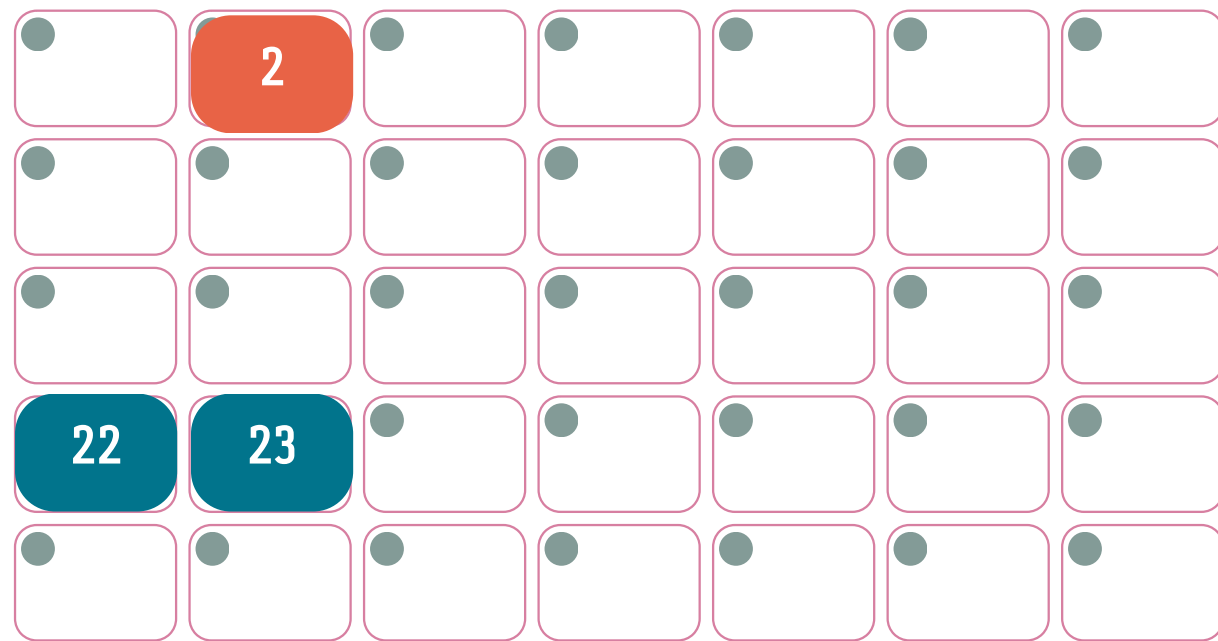


Sesión Online:
5 de marzo
CAIS



Taller Profundización:
13 y 14 de marzo
CAIS

Abril

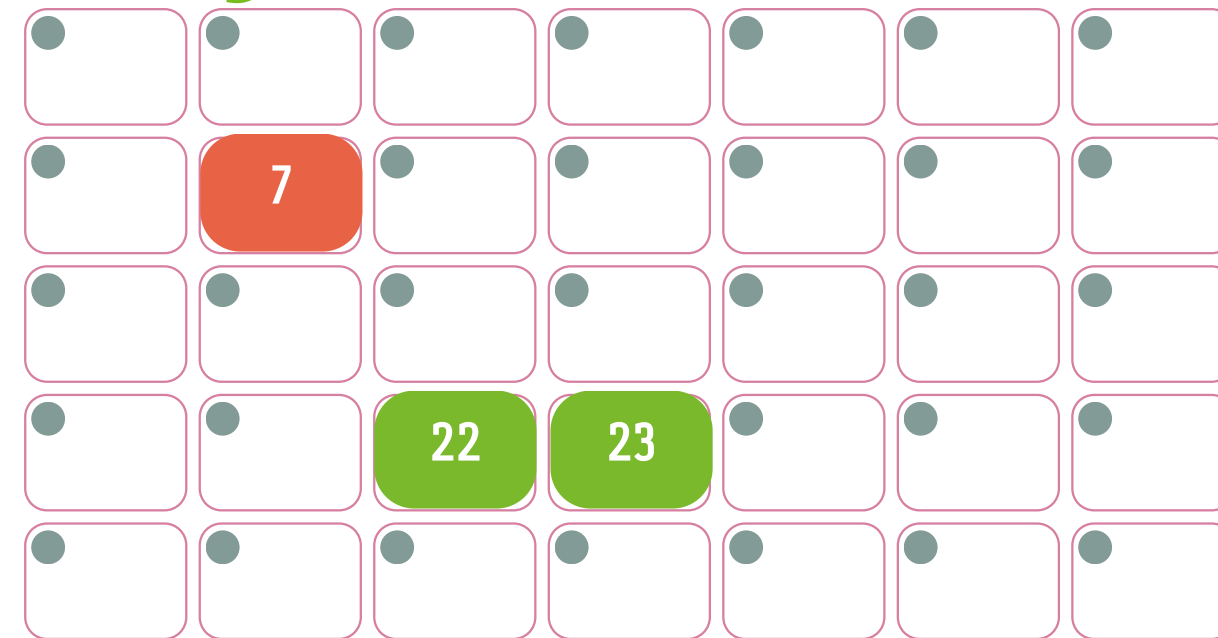


Sesión Onlinel:
2 de abril
CAIS



Taller vivencial:
22 y 23 de abril
Fundación EDE

Mayo



Sesión Onlinel:
7 de mayo
CAIS



Taller Profundización:
22 y 23 de mayo
CAIS

FECHAS CLAVE

07

Taller vivencial (2 días): Fundación EDE

Fecha: 19 - 20 febrero de 2024

Sesión Online (2 horas): CAIS

Fecha: 5 de marzo, de 10 a 12 horas

Taller profundización (2 días): CAIS

Fecha: 13 y 14 de marzo de 2024

Sesión Online (2 horas): CAIS

Fecha: 2 de abril 2024, de 10 a 12 horas

Taller vivencial (2 días): Fundación EDE

Fecha: 22 - 23 abril

Sesión Online (2 horas): CAIS

Fecha: 7 de mayo de 2024

Taller profundización (2 días): CAIS

Fecha: 22 y 23 de mayo de 2024

Tres horas de Acompañamiento grupal sobre el proyecto de mejora organizacional de cada entidad.

o

Una hora de Coaching / acompañamiento individual para proyectos personales.

08

HORAS TOTALES

Talleres vivenciales:

32 horas

Talleres profundización:

32 horas

Sesiones Online:

6 horas

Coaching de equipos:

3 horas (Grupal)

1 horas (Individual)

Horas totales:

70 horas bonificables por FUNDAE
más las horas de coaching individual y grupal.

FECHAS

Inicio: Febrero 2024

Cierre: Mayo 2024

PRECIO

Persona / entidad socia:

910,00 €

275,00 € (alojamiento + manutención)

Coste Total: 1.185 €

Persona / entidad no socia

1.092,00 €

275,00 € (alojamiento + manutención)

Coste Total: 1.367 €

Becas disponibles para equipos (consultar)
Bonificable por FUNDAE

DATOS ÚTILES

EQUIPO DOCENTE

Fundación EDE

Ander Mimenza

Itzi Garay

CAIS

Israel Sánchez

Manuel Albertos

Isabel Porras

Esta formación convalida el "Módulo I: Competencias Genéricas de Liderazgo y Trabajo en Equipo" del [Master Profesional de Coaching](#) de la Universidad de Mondragón

Organizan



GRACIAS

Si necesitas más información sobre la inscripción:

Inscríbete [aquí](#)

servicios@cais.coop

comunicacion@cais.coop