

Programa de Liderazgo

Personas y equipos

00



PROGRAMA LIDERAZGO

#01 VALORES Y ENFOQUE

#02 ORIENTADO A PERSONAS Y EQUIPOS

#03 COMPETENCIAS

#04 IMPACTO

#05 DESARROLLO DE SESIONES

#06 DATOS ÚTILES

#07 FECHAS CLAVE

VALORES

01

Nuestros valores sociales y humanos se centran en el desarrollo de las personas para lograr aportar valor al proyecto y organización de la que somos parte.

Por lo tanto, desde una **mirada sistémica** en las organizaciones, proponemos mejorar el desarrollo personal, a la vez que el desarrollo profesional y del propio equipo.

Miramos el liderazgo de forma conectada con los demás. Por ello, **trabajamos de forma personal y colectiva**. Sin olvidar la plenitud de la persona y el propósito de la organización en la que trabaja.

Desde CAIS creemos que el liderazgo de equipos significa aportar valor al sistema en el que nos encontramos

Personas

- > Miembros de juntas directivas.
- > Profesionales que desean mejorar sus competencias relacionales y comunicativas.
- > Responsables de área, servicios y proyectos.
- > Técnicas y técnicos con equipo a su cargo.
- > Dirección, coordinación o gerencia.
- > Personas que se dedican a la consultoría, coaching y la formación.
- > Personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.

Equipos

- > Equipo de dirección.
- > Equipo técnico.
- > Equipo de proyecto.
- > Equipos de centro o servicio.
- > Junta directiva
- > Patronato
- > Asamblea de socias cooperativistas.
- > Consejo rector
- > Equipo de innovación.

COMPETENCIAS

03

01 La gestión del cambio

Aprender a aprender.
Niveles de aprendizaje.
El cambio de observador.
Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.
Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.
Viaje del héroe / heroína.

02 Ontología del lenguaje

El lenguaje genera realidad.
Conversaciones públicas y privadas.
Proponer e indagar.
Las declaraciones.
La escucha.
Afirmaciones y juicios.

03 La participación genuina en los equipos

Los roles. Identidad pública y feedback.
Preguntas poderosas.
Peticiónes y ofertas.
El ciclo de coordinación de acciones.

04 Perspectiva sistémica

Teoría general de sistemas.
Espacios caórdicos.
Pertenencia. Orden.
El lugar que ocupas, jerarquía y antigüedad.
La contribución valiosa.
Equilibrio entre dar y recibir (tomar).

05 Inteligencia emocional

Emociones primarias y secundarias.
Emociones y conducta moral.
Estados de ánimo.
Mecanismos defensivos.
Toxinas y metahabilidades.
Disposiciones corporales.

06 Paradigmas organizacionales

Sistemas de valores - Spiral Dynamics / TEAL
Actitud, impulso y visión
Comportamiento y expresiones
Transiciones de paradigmas



- > Mejora la calidad de conversaciones y genera espacios conversacionales.
- > Optimiza la coordinación de acciones y proyectos.
- > Aumenta tu propio desarrollo personal.
- > Desarrolla un modelo de liderazgo transformador y colaborativo.
- > Aumenta el rendimiento de equipos.
- > Liderar procesos de cambio de forma colaborativa.
- > Acompaña a tu equipo en su propio desarrollo y desempeño.
- > Facilita la transición de tu organización hacia nuevos sistemas de valores

Trabajamos un liderazgo efectivo que **logra resultados con una base de construcción y desarrollo colectivo.**

"El tipo de liderazgo que trabajamos no busca un éxito personal, o aislado, sino que sabe cohesionar y trabajar en equipo"

TALLERES VIVENCIALES

Encuentros para trabajar de manera vivencial los contenidos y competencias del programa. Estas sesiones estarán a cargo del equipo de Fundación EDE y tendrán una duración de dos días con pernocta incluida.

TALLERES DE PROFUNDIZACIÓN

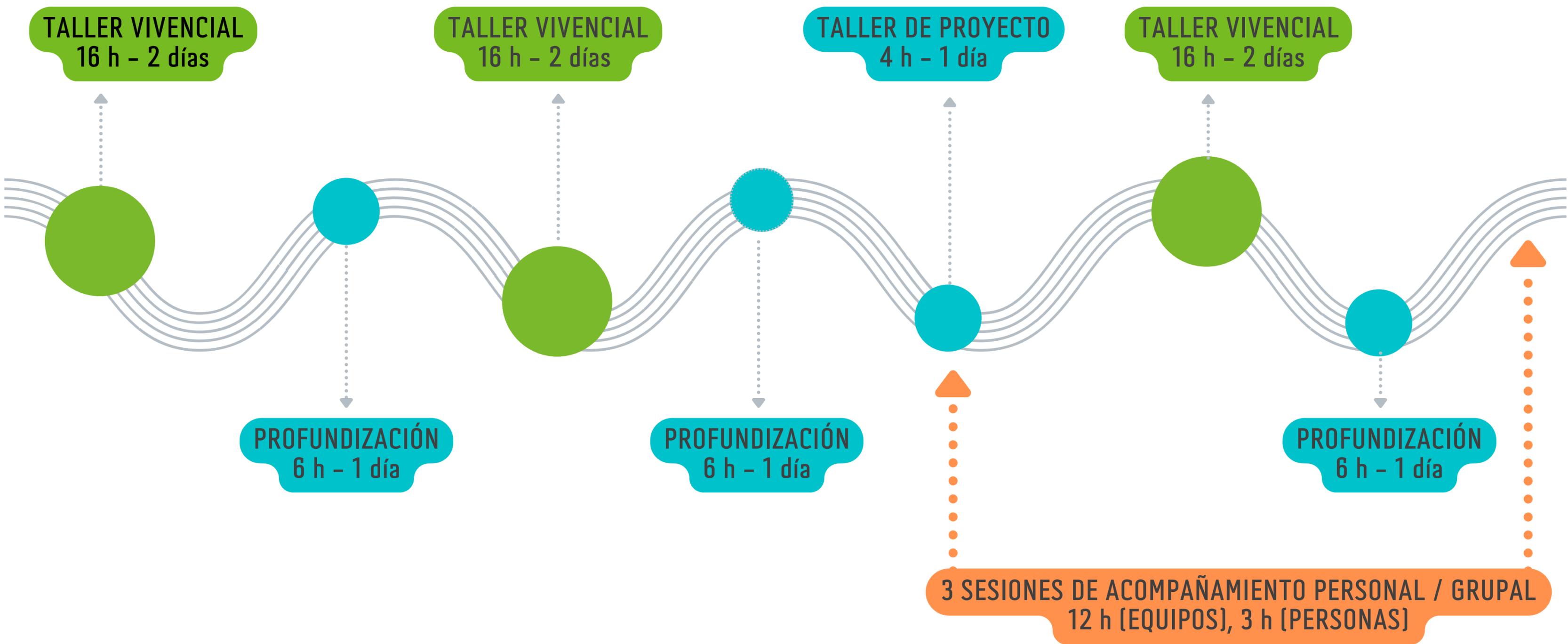
Estos espacios formativos son talleres dinámicos que sirven para trabajar de forma práctica contenidos troncales del programa y herramientas clave para aplicar en la organización. Estará a cargo del Equipo CAIS - Consorcio Andaluz de Impulso Social.

PROYECTO DE MEJORA

Taller presencial para trabajar sobre un proyecto de mejora organizacional elegido por cada entidad o participante, orientado a la creación de un proyecto de impacto en la organización, un caso real para poder trasladar mejoras a nuestro lugar de trabajo.

ACOMPañAMIENTO / COACHING

Sesiones personalizadas con el equipo, en su espacio de trabajo natural, para el desarrollo de la mejora organizacional. Incluimos coaching individuales y grupales, mentoring y otras propuestas de acompañamiento personalizadas.



FEB - 2023

JUN - 2023

HORAS TOTALES

Talleres vivenciales: **48 horas**

Talleres de profundización: **18 horas**

Taller de proyectos: **6 horas**

Acompañamiento / Coaching

3 horas (si es individual)

12 horas (En entidad, de equipo)

Proyecto de mejora: **12 horas**

El Programa será realizado en **84 horas**
en formato presencial.

FECHAS

Inicio: Febrero 2023

Cierre: Junio 2023

PRECIO

Individual: **1.310 €**

Equipo (5 personas): **5.896 €**

El precio incluye alojamiento y dietas.

20% dto. para socias y redes aliadas.

2 becas disponibles (consultar)

Bonificable por FUNDAE

EQUIPO DOCENTE

Fundación EDE

Ander Mimenza

Itzi Garay

CAIS

Israel Sánchez

Manuel Albertos

Isabel Porrás

Esta formación convalida el "Módulo I: Competencias Genéricas de Liderazgo y Trabajo en Equipo" del Master Profesional de Coaching de la Universidad de Mondragón

FECHAS CLAVE

07

Taller vivencial 1 (2 días): Fundación EDE. 13 - 14 febrero de 2023

Taller profundización 1 (1 día): CAIS. 6 de marzo de 2023

Taller vivencial 2 (2 días): Fundación EDE. 20 - 21 marzo de 2023

Taller profundización 2 (1 día): CAIS. 17 de abril de 2023

Taller de Proyecto de mejora organizacional (1 día): 4 de mayo de 2023

Taller vivencial 3 (2 días): Fundación EDE. 17 y 18 de mayo de 2023

Taller profundización 3 (1 día): CAIS. 5 de junio de 2023

Tres Sesiones de acompañamiento por persona individuales o grupales en el proceso de mejora.

Cierre del programa: 30 de junio de 2023

Organizan

CAIS CAIS.COOP


EDE
FUNDAZIOA

GRACIAS

Si necesitas más información sobre la inscripción:

servicios@cais.coop

comunicacion@cais.coop